



### **Boletín de prensa**

**El Ministerio de la Protección Social presenta seis estudios realizados entre 2000 y 2006, que han servido de orientación y soporte para la formulación de la Ley 1164 de octubre 3 de 2007, Ley de Talento Humano en Salud**

**Los estudios serán entregados el 13 de noviembre de 2007 en el marco del evento “Ley de Talento Humano, antecedente y perspectivas”**

**Uno de los ejes centrales en el adecuado funcionamiento del Sistema de Protección Social, es un recurso humano cualificado y suficiente para atender las diversas y cambiantes demandas del Sistema en términos de cobertura y tipologías de atención. Los estudios aportan a este objetivo.**

Bogotá, noviembre 13 /2007. Con el propósito de recoger información y conocer en profundidad las condiciones y características del personal profesional, técnico y auxiliar de la salud en el país, y poder avanzar en la formulación de políticas acordes con las necesidades del país en esta materia, el Ministerio de la Protección Social, desarrolló durante los años 2000 a 2006, a través del Programa de Apoyo a la Reforma de Salud, PARS, seis estudios sobre los recursos humanos en Colombia.

Dado que el análisis de los recursos humanos en salud es interdependiente de las relaciones de los mercados educativo, laboral y de servicios, los estudios abordan los tres aspectos de esta relación. Los estudios además de aportar información sobre los recursos humanos en Colombia, generan modelos metodológicos para el cálculo de la oferta y la demanda de los mismos hacia futuro. A continuación una breve reseña de cada uno de estos estudios.

1. **Acreditación de las instituciones de educación y entrenamiento en salud:** el estudio permite acercarse a las instituciones de educación universitaria o tecnológica que tienen programas de salud en el país; establecer indicadores para el desarrollo de los procesos de acreditación de estas instituciones y proveer información a los potenciales aspirantes a estudiar en dichas instituciones. Como resultado, se publican las Guías para la acreditación de los programas educativos de salud. El estudio fue realizado por la Unión temporal Ascofame - Aupha - CES. Assalud. Será presentado por Juliana Vallejo Echevarria, Directora de la división de educación de Ascofame.
2. **Modelo de oferta y demanda de recursos humanos en salud:** el estudio realiza la proyección de la oferta de recursos humanos para el sector salud en Colombia para profesionales, técnicos, y auxiliares, tanto los que laboran con alguna vinculación con el Sistema General de Seguridad Social en Salud como los que no. Estima la



demanda de recursos humanos en Colombia a partir de perfiles epidemiológicos, demanda histórica de servicios de salud e indicadores óptimos de dotación de recursos humanos y roles de nuevos actores para el modelo del SGSSS, incluyendo funciones y procesos de apoyo básico como auditoría, estudios actuariales, economía de la salud, epidemiología, informática y gerencia. El estudio desarrolla una metodología para apoyar la planeación del recurso humano con el fin de proyectar una oferta estable de médicos generales y especialistas en áreas prioritarias, odontólogos, nutricionistas, psicólogos, enfermeras, auxiliares de enfermería, promotores de saneamiento, vacunadores, personal laboratorio clínico e imaginología, y otras categorías. También se analizan los factores que determinan la distribución geográfica de los recursos humanos de salud en Colombia. El estudio fue realizado por la Facultad Nacional de Salud Pública de la Universidad de Antioquia: Será presentado por el Dr. Jaime Poveda Velandia, médico, docente e investigador de la Universidad de Antioquia.

- 3. Los recursos humanos de salud en Colombia, Balance, Competencias y Prospectiva** a partir del análisis de tres mercados interconectados: oferta educativa, mercado de servicios y mercado laboral, el proyecto presenta un conjunto de escenarios y proyecciones a 20 años, 2000 – 2020 sobre la formación, el empleo y el desarrollo del recurso humano de la salud. Es un plan de largo plazo para el desarrollo y fortalecimiento de los recursos humanos de salud en Colombia. El estudio identifica los problemas críticos para el desempeño profesional del personal de salud y los relacionados con la administración de recursos para el aseguramiento y la administración descentralizada de la salud. A partir del comportamiento histórico de diversas variables, se proyecta el desarrollo futuro del mercado laboral y se examina su sensibilidad frente a escenarios de cambio en las políticas educativas, de servicios y en la regulación. El estudio construye un análisis del posible desempeño de la economía en los siguientes 10 años, para simular el impacto que dichas condiciones podrían tener sobre el SGSSS. Factores como el efecto que la tasa de crecimiento puede tener sobre el aseguramiento y cobertura del Sistema, el balance en las cuentas de solidaridad y los cambios en las transferencias municipales, son parámetros analizados. El estudio fue realizado por la unión temporal Centro de Proyectos para el Desarrollo, CENDEX - Universidad Javeriana Fedesarrollo – Family Health Foundation. Este estudio será presentado por Fernando Ruiz, Director del CENDEX.
- 4. Plan multidisciplinario para la modernización de la educación, capacitación y entrenamiento en salud:** el estudio busca generar y poner en marcha una estrecha cooperación de todos los sectores relevantes en el desarrollo integral de los sectores salud y educación en Colombia con la finalidad de elaborar un plan para la modernización de la educación del personal de salud, que responda a las necesidades



del país y del nuevo sistema de seguridad social en salud incluyendo los lineamientos y contenidos básicos para los programas del área de la salud y la creación de una red de profesionales de la salud. El estudio fue realizado por el Consorcio Hospitalario de Cataluña Consultoría i gestió S.A. Colombia. Será presentado por el médico Luis Fernando Guiacomtti, director del estudio.

5. **Perfiles ocupacionales y normas de competencia laboral de auxiliares del área de la salud.** Este estudio redefine los perfiles ocupacionales de 52% del personal de salud del país, que corresponde al personal auxiliar. Busca solucionar problemas de roles, pertinencia y competencias. Señala el tipo de conocimientos, comprensiones, habilidades y destrezas que deben tener para su óptimo desempeño. Con base en el Decreto 3616 del 10 de octubre de 2005, se pasó de 13 a 5 perfiles ocupacionales, auxiliar de enfermería auxiliar salud pública, auxiliar de salud oral, auxiliar de servicios farmacéuticos, auxiliar administrativo en salud, y se establecieron los requisitos básicos para el funcionamiento de sus programas, con el fin de garantizar la calidad en la formación en la educación no formal. El estudio fue realizado por el Centro de Proyectos para el Desarrollo, CENDEX de la Universidad Javeriana. Será presentado por Fernando Ruiz, Director del CENDEX.
6. **Servicio social obligatorio y becas crédito.** Este proyecto busca diseñar la reestructuración técnica, legal, financiera y operativa de los programas de becas crédito y del servicio social obligatorio del personal de salud. Sirve como instrumento para afectar positivamente la distribución geográfica de los profesionales en salud en el país y orientar la formación en ciertas especialidades de acuerdo con las prioridades y necesidades nacionales. El estudio fue realizado por la Facultad Nacional de Salud Pública de la Universidad de Antioquia: Será presentado por el Dr. Jaime Poveda Velandia, médico, docente e investigador de la Universidad de Antioquia.