

ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

Entidad: Ministerio de Salud y Protección Social

Año: 2026

Objetivo: Desarrollar mecanismos para prevenir y controlar la aparición de situaciones de conflictos de intereses en la entidad, con el objeto de evitar la afectación del servicio y el interés general.

Meta: 100% de la implementación de los mecanismos para la prevención de conflictos de interés

Componente	Categoría	Actividades de Gestión	Responsables	Plazos	Observaciones
Planeación	Planear, ejecutar y evaluar las actividades requeridas, contempladas en los autodiagnósticos del DAFP.	Autodiagnóstico con cumplimiento		Febrero a noviembre 2026	
	Diseño de la estrategia para la gestión de conflictos de intereses	Elaborar y publicar el plan estratégico de conflicto de interés de 2025 en el micrositio "Integridad y Conflicto de Interés" ubicado en la Intranet.	Equipo de trabajo por la Integridad y correcto manejo del Conflicto de Interés	Marzo de 2026	
		Hacer seguimiento al canal de comunicación interna (correo electrónico) para recibir los impedimentos o recusaciones.	Subdirección de Gestión de Talento Humano - Secretaría Técnica del equipo de trabajo por la Integridad y el correcto manejo del Conflicto de Interés	Permanente	
		Realizar una encuesta de satisfacción para recibir retroalimentación, propuestas, recomendaciones y sugerencias con los servidores públicos a las actividades que la entidad ejecuta para la implementación de la gestión de conflicto de intereses y política de integridad. Capítulo de Integridad y Conflicto de Interés de la encuesta de Diagnóstico de necesidades de Talento Humano.	Subdirección de Gestión de Talento Humano - Secretaría Técnica del equipo de trabajo por la Integridad y el correcto manejo del Conflicto de Interés	Febrero a Noviembre de 2026	
		Publicar en el boletín "El saludable", la guía para el correcto manejo de los conflictos de interés.	Equipo de trabajo por la Integridad y correcto manejo del Conflicto de Interés - Grupo de Comunicaciones.	Tres publicaciones: Mayo, agosto y Noviembre de 2026	
Ejecución	Capacitación	Realizar capacitación en Conflicto de Interés: A servidores públicos y contratistas sobre los impedimentos y recusaciones establecidos en la Ley 1437 del 2011	Equipo de trabajo por la Integridad y correcto manejo del Conflicto de Interés - Subdirección de Gestión de Talento Humano/ Equipo de Formación y Capacitación.	Mayo de 2026 Agosto 2026	
	Realización del curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción	Difundir a los servidores y contratistas de la entidad al curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020.	Equipo de trabajo por la Integridad y correcto manejo del Conflicto de Interés - Subdirección de Gestión de Talento Humano/ Equipo de Formación y Capacitación.	Cuatro publicaciones: Febrero, mayo, agosto y noviembre de 2026	
Seguimiento y evaluación	Promover que los servidores públicos realicen la declaración de bienes y rentas en los términos y condiciones de los artículos 13 al 16 de la Ley 190 de 1995.	Publicaciones en el Boletín "El saludable", invitando a los servidores públicos al diligenciamiento de la Declaración de Bienes y Rentas Periódica	SGTH	Abril y mayo de 2026	
		Matriz consolidada de los servidores públicos que cumplieron con la entrega de la Declaración de Bienes y Rentas en los tiempos estipulados.	SGTH	Abril a Diciembre de 2026	
	Promover que los servidores públicos de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 publiquen la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en el aplicativo establecido por el Departamento Administrativo Función Pública	Comunicar por correo electrónico a los servidores públicos del nivel directivo, recordando la obligación de publicar la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en el aplicativo establecido por Función Pública.	SGTH	Junio a Diciembre de 2026	
		Matriz consolidada de los sujetos obligados que cumplieron con la publicación de la declaración.	SGTH	Agosto a Diciembre de 2026	
	Hacer seguimiento anual a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Una reunión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Diciembre de 2026 (O en la fecha que el Comité decida)	

Elaborado: Fernando Bermúdez Manzanares / SGTH