

CRONOGRAMA DE GESTIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE INTEGRIDAD 2026

Objetivo: Socializar y divulgar a todos los servidores públicos y contratistas de prestación de servicios y apoyo a la gestión de la entidad para su interiorización y generación de ambientes propicios que permitan acciones y funciones institucionales

Objetivos Específicos:

1. Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad.
2. Generar espacios de retroalimentación que permitan recolectar ideas que ayuden a mejorar la implementación del Código de Integridad.
3. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reintroducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.
4. Ejecutar el Plan de Gestión del Código de Integridad.
5. Evaluación de Resultados de la implementación del Código de Integridad.

FASE	CRITERIO DE CUMPLIMIENTO	Actividad	Requerimiento	Fecha final de cumplimiento	Responsables
Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad	A partir de los resultados de FURAG, identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la implementación del Código de Integridad.	Informe anual de gestión de Código de integridad en el que se documentan las debilidades y fortalezas a partir de los resultados del Furag de la vigencia anterior	Autodiagnostico	Diciembre de 2026	Grupo de Bienestar y Desarrollo
	Diagnósticar, a través de encuestas y entrevistas, si los servidores de la entidad han apropiado los valores del código de integridad, y si las estrategias de comunicación que empleó la entidad para promover el Código de Integridad son idóneas.	Aplicar el test de percepción de Integridad del Departamento Administrativo de la Función Pública	Autodiagnostico FURAG PTEP	Junio de 2026	Grupo de Bienestar y Desarrollo
	Diagnosticar si las estrategias de comunicación que empleó la entidad para promover el Código de Integridad son idóneas.	Aplicar encuesta de Código de Integridad como un capítulo de la encuesta de diagnóstico de necesidades de talento humano	Autodiagnostico FURAG PTEP	Noviembre de 2026	Grupo de Bienestar y Desarrollo
	Socializar los resultados obtenidos en el periodo anterior sobre la implementación del Código de Integridad y consolidación de las actividades del Código de Integridad.	Socialización de los resultados y las actividades de la vigencia 2025 al equipo de trabajo por la Integridad.	Autodiagnostico	Marzo 2026 (Socialización actividades 2° Semestre 2025)	Equipo por la Integridad
		Publicar en la intranet en el microsítio "Integridad y Conflicto de Interés" el informe anual de gestión de código de integridad y conflicto de interés.	Autodiagnostico	Febrero de 2026	Equipo por la Integridad
	Divulgación, Ejecución y Seguimiento a Actividades en temas de integridad	Preparar las actividades que se implementarán en el afianzamiento del Código de Integridad, divulgar las actividades del Código de Integridad por distintos canales.	Socialización valores de código de integridad en el Boletín "El Saludable"	Autodiagnostico FURAG PTEP	Marzo a Noviembre de 2026
RUTA INTEGRIDAD			Autodiagnostico FURAG PTEP	Abril de 2026	Grupo de Bienestar y Desarrollo
Mes del Valor			Autodiagnostico FURAG PTEP	Mayo - Noviembre de 2026	Grupo de Bienestar y Desarrollo
Socialización de código de Integridad y sus herramientas (Espacios de co-creación).			Autodiagnostico FURAG PTEP	Junio y Septiembre	Grupo de Bienestar y Desarrollo
Un Cuento de Valores			Autodiagnostico FURAG PTEP	Octubre	Equipo por la Integridad
Socialización de código de Integridad y sus herramientas (Espacios de co-creación).			Autodiagnostico FURAG PTEP	Marzo a Noviembre de 2026	Equipo por la Integridad
Capacitación y Formación en el PIC sobre el curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción, la Política de Integridad de la entidad y procedimiento para la denuncias (Internas y externas).			Autodiagnostico FURAG PTEP	Mayo y octubre de 2026	Equipo por la Integridad
Divulgar las actividades del Código de integridad por distintos canales, logrando la participación activa de los servidores públicos a ser parte de las buenas practicas.		Divulgar las actividades por los canales definidos del presente cronograma.	Autodiagnostico	Febrero a Diciembre de 2026	Grupo de Bienestar y Desarrollo
Implementar las actividades con los servidores públicos de la entidad, habilitando espacios presenciales y virtuales para dicho aprendizaje.		Utilizar canales virtuales y presenciales para el desarrollo de las actividades.	Autodiagnostico	Febrero a Diciembre de 2025	Equipo por la Integridad
Habilitar los canales presenciales y/o virtuales definidos en el plan para consolidar las buenas prácticas de la entidad en materia de Integridad.		Divulgar en los canales: Correo Integridad: codigointegridad@minsalud.gov.co Correo transparencia: soytransparente@minsalud.gov.co Intranet: Microsítio de Integridad Pagina WEB	Autodiagnostico FURAG PTEP	Enero a Diciembre de 2026	Equipo por la Integridad
Analizar la actividad que se ejecutó, así como las recomendaciones u objeciones recibidas en el proceso de participación y realizar los ajustes a que haya lugar.		Realizar el Informe final de Gestión e Implementación de la Política de Integridad a partir de los siguientes insumos: 1. Autodiagnostico 2. FURAG 3. Encuestas internas (actividades, necesidades, etc) 4. Test de Percepción por la Integridad DAFP 5. Informes internos sobre gestión de riesgos. 6. Información sobre PQRSD 7. Otros estudios (DANE, EDI, ITA, etc)	Autodiagnostico	Diciembre de 2026	Grupo de Bienestar y Desarrollo
Socializar los resultados de la consolidación de las actividades del Código de Integridad.			Autodiagnostico FURAG	Diciembre de 2026	Grupo de Bienestar y Desarrollo

Paso 1. Generar espacios de retroalimentación que permitan recolectar ideas que ayuden a mejorar la implementación del Código de Integridad.	Determinar el alcance de las estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código.	Publicar el Plan de implementación y gestión de código de integridad en la intranet en el micrositio "Integridad y Conflicto de Interés", previa aprobación de los mismos por el Equipo de trabajo por la Integridad y Correcto Manejo de los Conflictos de Interés del Ministerio, como alcance para las estrategias de implementación y mejora en la apropiación de los valores del Código de Integridad para Servidores y Contratistas de la entidad.	Autodiagnostico FURAG	Febrero de 2026	Grupo de Bienestar y Desarrollo
		Aplicar el test de percepción de Integridad del Departamento Administrativo de la Función Pública	Autodiagnostico FURAG PTEP	Junio de 2025	Grupo de Bienestar y Desarrollo
	Establecer mecanismos de retroalimentación con los servidores públicos, tales como grupos de intercambio, encuestas, correo electrónico, entre otras, que corroboren la confiabilidad de los servidores y ayuden a mejorar las ideas de implementación y gestión.	Aplicar preguntas de Integridad como un capítulo de la encuesta de diagnóstico de necesidades de Talento Humano	Autodiagnostico FURAG PTEP	Noviembre de 2025	Grupo de Bienestar y Desarrollo
		Encuesta de impacto de las actividades	Autodiagnostico FURAG PTEP	Febrero a Diciembre de 2025	Grupo de Bienestar y Desarrollo
Paso 2. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reintroducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	Definir los canales y las metodologías que se emplearán para desarrollar las actividades de implementación del Código de Integridad.	Canales virtuales disponibles en la entidad Boletín digital "El Saludable" Pantallas Campañas	Autodiagnostico	Marzo a Diciembre de 2026	Equipo Integridad
	Definir las estrategias para la inducción o reintroducción de los servidores públicos con el propósito de afianzar las temáticas del Código de Integridad.	Incluir los temas de Integridad en la inducción y reintroducción de los servidores públicos y contratistas relacionados con la Política de Integridad.	Autodiagnostico FURAG	Enero a Diciembre de 2026	Grupo de Bienestar y Desarrollo
	Definir el presupuesto asociado a las actividades que se implementarán en la entidad para promover el Código de Integridad	Las actividades planeadas para 2026, serán ejecutadas a cero costo.	Autodiagnostico	Marzo a noviembre de 2025	Equipo Integridad
	Establecer el cronograma de ejecución de las actividades de implementación del Código de Integridad.	Se establece el presente cronograma	Autodiagnostico	Febrero de 2025	Equipo por la Integridad
	Definir los roles y responsabilidades del Grupo de Trabajo de integridad en cabeza del Grupo de Gestión Humana	Conformar el equipo de trabajo por la Integridad y reunirse de manera periódica para revisar el cumplimiento de responsabilidades de los integrantes.	Autodiagnostico FURAG	Febrero a Diciembre de 2025	Equipo por la Integridad
Evaluación de Resultados de la implementación del Código de Integridad	Análisis de los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del Código de Integridad: 1. Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. 2. Grupos de intercambio	Informe de las actividades desarrolladas y su impacto en los servidores públicos, contratistas y grupos de interés.	Autodiagnostico	Diciembre de 2026	Grupo de Bienestar y Desarrollo
	Documentar las buenas prácticas de la entidad en materia de Integridad que permitan alimentar la próxima intervención del Código.		Autodiagnostico	Diciembre de 2026	Grupo de Bienestar y Desarrollo
Para gestionar el cumplimiento de la política de integridad pública desde la planeación institucional, la entidad durante la vigencia evaluada	Incluir la estrategia anual de integridad en la planeación institucional	Incluir en el plan estratégico de Talento Humano las acciones concernientes a la Política de Integridad.	FURAG	Diciembre de 2026	Grupo de Bienestar y Desarrollo
	Estableció indicadores de impacto en el proceso de seguimiento y evaluación de la implementación de la estrategia de integridad pública	Definir indicadores de impacto y aplicarlos a las actividades de implementación de la Política de Integridad.	FURAG	Diciembre de 2026	Equipo por la Integridad
Elaboró: Fernando Bermúdez M. - Contratista / SGTH					